



# Declaração Da Política De Liderança Da SGS

Somos empreendedores empenhados, com um desejo incansável de aprender e inovar.

## NOSSOS OBJETIVOS

- Criar uma cultura aberta, na qual a expertise é reconhecida e recompensada e o trabalho em equipe e o compromisso são incentivados.
- Não apenas demonstrar liderança, como também desenvolvê-la.

## POR ISSO, NOS COMPROMETEMOS A

- Inspirar os colaboradores a alcancarem seus objetivos de carreira com a SGS, ao oferecer oportunidades de aprendizagem e desenvolvimento, inclusive a

observação do trabalho, socialização, educação e formação formais.

- Infundir os valores e comportamentos essenciais da SGS em nossos profissionais.
- Criar uma cultura inovadora ao desafiar, desenvolver e apoiar as ideias de nossos colaboradores.
- Incentivar um relacionamento mútuo honesto e transparente com os nossos profissionais, a fim de promover o compartilhamento, a colaboração e o envolvimento.
- Oferecer um Programa de Gestão do Desempenho de colaboradores,

a fim de estabelecer objetivos, monitorar o desempenho e identificar oportunidades de desenvolvimento e crescimento.

- Superar as expectativas. Em todas as nossas unidades, temos o compromisso de não apenas atender aos requisitos legais mínimos, como também de demonstrar liderança ao superá-los.
- Basear a nossa abordagem à remuneração e benefícios dos colaboradores em nossos princípios e diretrizes globais.

Demonstrar liderança é responsabilidade de todos nós, em todos os níveis da organização. Esses compromissos se aplicam a todos os colaboradores e contratados da SGS. A gestão é responsável por assegurar conformidade total com as políticas da SGS.

**JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ-SAMPELAYO**

Senior Vice President  
Human Resources

**FRANKIE NG**

Diretor Executivo

*Esta versão anula e substitui todas as outras declarações da Política de Liderança.*

*A versão em inglês deste documento constitui a versão vinculativa.*