



Declaração Da Política De Valorização Da SGS

A SGS oferece um ambiente no qual os seus colaboradores podem crescer. Por isso, é fundamental que tratemos com justiça os nossos profissionais.

NOSSOS OBJETIVOS

- Respeitar os direitos humanos.
- Oferecer um ambiente de trabalho guiado pela dignidade, oportunidades iguais e respeito mútuo por todos.
- Promover a diversidade em nossa força de trabalho com tolerância zero contra qualquer tipo de discriminação.

POR ISSO, NOS COMPROMETEMOS A

- Assegurar que todos os aspectos do trabalho na SGS sejam baseados no princípio de criar oportunidades iguais, independentemente de raça, gênero, ideias religiosas ou políticas, associação a sindicatos, nacionalidade, orientação sexual, origem social, idade ou deficiências.
- Oferecer um ambiente de trabalho onde sejam estritamente proibidos os abusos físicos, intimidações e qualquer forma de assédio.
- Observar as leis trabalhistas específicas a cada país, inclusive as relacionadas a salários e benefícios, jornadas de trabalho e requisitos legais para contratos de trabalho.

- Nunca explorar o trabalho infantil. Não empregamos e não empregaremos, em hipótese alguma, crianças abaixo da idade de conclusão do ensino obrigatório ou, em outros casos, com menos de 16 anos de idade. Adolescentes com idade entre 16 a 18 anos não realizarão trabalhos que possam prejudicar a sua saúde, segurança ou moral.
- Apoiar a liberdade de associação e o direito ao dissídio coletivo de todos os colaboradores e respeitar a sua decisão de formar e participar de sindicatos e de praticar o dissídio coletivo. Os representantes de colaboradores não ficarão sujeitos a discriminação e terão acesso a todos os locais de trabalho necessários para que desempenhem suas funções representativas.

Ter respeito é uma responsabilidade individual de todos nós, em todos os níveis da organização.

Esses compromissos se aplicam a todos os colaboradores e contratados da SGS.

A gestão é responsável por assegurar conformidade total com as políticas da SGS.

JOSÉ MARÍA HERNÁNDEZ-SAMPELAYO

Vice-presidente Sênior
Recursos Humanos

FRANKIE NG

Diretor Executivo

Esta versão anula e substitui todas as outras declarações da Política de Valorização.

A versão em inglês deste documento constitui a versão vinculativa.